

«Дорожная карта» по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Нягани	Май, август 2022	Заместитель директора УВР, ВР
2.	Разработка, формирование и утверждение («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Май, август 2022	Заместитель директора УВР, ВР
3.	Контроль за реализацией мероприятий региональной («дорожной карты»), муниципальных («дорожных карт») по внедрению системы (целевой модели) наставничества в городе Нягани	В течение всего периода	Заместитель директора УВР, ВР
4.	Участие в региональных методических совещаниях, семинарах по вопросам внедрения системы наставничества	В течение учебного года	Заместитель директора УВР, ВР Педагогические работники
5.	Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов.	Постоянно	Заместитель директора УВР, ВР
6.	Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов.	Постоянно	Заместитель директора УВР, ВР
7.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации системы (целевой модели) наставничества	Постоянно	Заместитель директора УВР, ВР
8.	Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По графику	Заместитель директора УВР, ВР
9.	Формирование наставнических пар	Сентябрь	Заместитель

	или групп	2022	директора УВР, ВР
10.	Проведение организационных встреч внутри наставнической пары/группы	В течение всего периода	Заместитель директора УВР, ВР
11.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации системы (целевой модели) наставничества для каждой из наставнической пар/групп	Сентябрь-октябрь	Заместитель директора УВР, ВР Педагогические работники
12.	Утверждение индивидуальных планов	Сентябрь-октябрь	Заместитель директора УВР, ВР
13.	Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Заместитель директора УВР, ВР Педагогические работники
14.	Разработка формы диагностической анкеты, для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода	Заместитель директора УВР, ВР Педагогические работники методист
15.	Участие в мониторинге внедрения системы наставничества	В течение всего периода	Заместитель директора УВР, ВР Педагогические работники